Szakkerv.

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

VII. ÉVFOLYAM, 11. SZÁM. ÁRA: 30 FILLÉR. 1962. NOVEMBER

SZAKSZERVEZETI KÖNYVTÁR

Megkezdte üzemét hazánk harmadik nagy teljesítményű televízióadója

Kossa István miniszter elvtárs ünnepélyesen átadja a televízió adót
MTI foto: Lajos György felvétele

1962. november 2-án délután 3 órakor a vevőkészülékek ernyőjén megjelent Lénárd Judit, a televízió népszerű bemondónője és bejelentette a nézőknek, hogy a Kab-hegyen megkezdte rendszeres üzemét hazánk harmadik nagy teljesítményű televízióadója. Az örvendetes hiradást a Kab-hegyi adóállomás építkezését bemutató filmközvetítés követte. Képzeletben pergessük le még egyszer azt a filmet, amely a társadalmi összefogás nagyszerű dokumentuma.

1960 tavaszán Veszprém, Zala és Vas megye lelkes fiataljai társadalmi munkában vállalták az Ajkától Kab-hegyre vezető 5,3 kilométer hosszú út megépítését. Az ifjúsági tábor lakói — ifjúmunkások, vájár és ipari tanulók, gimnazisták — a kijelölt nyomvonalon irtották az erdőt, egyengették a talajt, követ szállítottak, alapoztak, s ősszel az általuk épített úton már megindulhatott a forgalom. A nagyszerű társadalmi összefogásban megépült út volt az előfeltétele annak, hogy a Kab-hegyre tervezett adóállomás megvalósuljon. A fiatalság derekas munkájának elismeréseként az illetékes szervek ezt az utat, a szokástól eltérően nem számmal jelölték meg, hanem nevet adtak neki: az Ajkától a Kab-hegyre vezető út hivatalosan is a kitüntető Ifjúság útja nevet viseli.

Szeptemberben az Ifjúság útján a Veszprém Megyei Építőipari Vállalat felvonult a Kab-hegyre, hogy megkezdje az adóállomás építését. A munkálatok olyan jó ütemben haladtak, hogy 1961. áprilisában a Ganz-MÁVAG hídépítői már a 220 méter magas antennatartó tornyot szerelhették. Ebben a munkaszakaszban ismét társadalmi erőket kellett igénybe venni. A Veszprém megyei Pártbizottság szervezésével 360 környékbeli dolgozó segített a toronyfeszítő súlyos acélköteleket a helyes irányba beállítani. Az év végére a torony elkészült és a tetejébe felszerelték a 20 méter magas rácsos szerkezetet is, amely a Posta Központi Javítóüzeme által gyártott antenna-elemek elhelyezésére szolgál.

Amíg a Kab-hegyen a külső munkálatok folytak, az Elektromechanikai Vállalat laboratóriumában és műhelyeiben szorgalmasan építették az első hazai gyártmányú, nagy teljesítményű adóberendezést, majd elkészülte után megkezdték a helyszíni szerelést. Augusztus 20-ra, alkotmányunk ünnepére az új adó a kísérleti adásokra készen állt.

Nagy vonalakban erről szólt az említett film. November 2-án este a televízió híradója már közvetítette az adóállomás ünnepélyes megnyitójáról készített filmet is. A Kab-hegyi adóállomás adótermében ott láttuk Kossa István minisztert elvtársat, aki ünnepi beszédében a többek között elmondotta, hogy a Magyar Szocialista Munkáspárt és a forradalmi munkás-paraszt kormány nagy gondot fordít hazánk és népünk kulturális színvonalának gyors emelkedésére. A sok egyéb intézmény mellett ennek a célnak a szolgálatában áll a televízió is. Ezért szerepel a második 5 éves terv feladatai között az ország területének nagy részét besugárzó adóhálózat kiépítése.

A nagyszabású munka végrehajtása során 1962. november 2-án elérkeztünk az ország harmadik nagy teljesítményű adóállomásának üzembe helyezéséhez. Ezzel együtt most már összesen nyolc televízió adóállomás működik, amelyek hazánk területének mintegy 70 százalékát besugározzák a budapesti műsorral. Kormányunk határozatának végrehajtásában a mai napon egy jelentőset léptünk előre és további erősítéseket teszünk — mondotta Kossa elvtárs —, hogy hazánk minden lakosának módja legyen a televízió nyújtotta kulturális és szórakozási lehetőségeket élvezni.

K. E.

Köszöntjük pártunk VIII. kongresszusát

A postás dolgozók szeretettel és lelkesedéssel köszöntik a Magyar Szocialista Munkáspárt közeli napokban összeülő VIII. kongresszusát.

Úgy véljük, túlzás nélkül állapíthatjuk meg azt, hogy a párt legutóbbi VII. kongresszusán kitűzött legfőbb célkitűzések megvalósultak, s az azóta eltelt időszak a párt helyes politikáját igazolta.

A közzétett kongresszusi irányelvek tanulmányozását, a postás dolgozókkal történő őszinte és közvetlen eszmecserét segítette elő szakszervezetünk legutóbbi központi vezetőségi ülése is, amely elemezte a kongresszus előkészítéséből a postásszakszervezetre, a szakszervezeti tisztségviselőkre és a dolgozókra háruló legfontosabb tennivalókat.

Szakszervezetünk tisztségviselői szívesen vettek részt abban a nagy munkában, amelynek során a postás dolgozók ezreivel ismertették meg a kongresszus legfőbb célkitűzéseit, s meghallgatták a dolgozók véleményét és javaslatait.

A postás dolgozók — csakúgy, mint az ország többi dolgozói — az irányelvekben, s majd a kongresszus munkájában is saját munkálkodásuk és fáradozásaik gyümölcseit is látják. Megelégedéssel, de elbizakodottság nélkül veszik tudomásul elért eredményeinket, felelősséggel és egészséges derűlátással vállalják az új feladatokat.

A postás dolgozók megértették, hogy további előrehaladásunk legfőbb feltétele a gazdasági építőmunka megjavítása és magasabb szintre emelése. Ez az alapja a postás dolgozók életszínvonal-emelkedésének, anyagi és kulturális ellátottsága javításának is. A kongresszusi munkaverseny során elért kiemelkedő sikerek mindezt igazolják.

A postás dolgozók megértik és magukévá teszik a kongresszusi irányelveknek azokat a célkitűzéseit, amelyek a szakszervezetek egyre növekvő szerepét és feladatát hangsúlyozzák olyan területeken, amelyek ellátása ez ideig nagyrészt állami feladat volt, de erősíteni kívánják a szakszervezetek részvételét a gazdasági építőmunkában, a népgazdasági tervek kidolgozásában és ellenőrzésében is.

Amikor ezt a dolgozók és a szakszervezeti tisztségviselők nagy tábora örömmel és megelégedéssel veszi tudomásul, egyúttal azt is tudnunk kell, hogy az új feladatok ellátása egyszersmind megnövekedett felelősséggel is jár. Mindez egyre inkább a szakszervezet vezetése színvonalának további emelését követeli meg tőlünk.

A párt helyes politikája nyomán egyre előnyösebben megváltozó jó légkör a szakszervezeti mozgalom fejlődése számára is mindinkább előnyösebb feltételeket teremt.

A postás dolgozók tízezrei, a szakszervezet összes tisztségviselői nevében igérjük: pártunk kongresszusa célkitűzéseinek megvalósítását, népünk felemelkedésének nagy művét minden erőnkkel és képességünkkel elősegítjük.

Mikor adományozhatók a szocialista brigád zászlók és jelvények?

A magyar forradalmi munkás-paraszt kormány és a Szakszervezetek Országos Tanácsa elnökségének 1022/1961. (XI. 15.) sz. együttes határozata III. fejezet B. 2/e pontjában foglalt rendelkezés szerint a *„Szocialista brigád címet elnyert brigádot és annak tagjait oklevéllel, a cím újólagos elnyerése esetén oklevéllel és zászlóval, a brigád tagjait oklevéllel és jelvénnyel kell kitüntetni. A brigád tagjainak egyéni kitüntetéséről (oklevél, jelvény) a brigád kollektívája dönt".*

Az MT—SZOT-határozatnak ez a rendelkezése csakúgy, mint az 1022-es határozat, 1962. I. 1-én lépett hatályba. Az idézett rendelkezés végrehajtása kapcsán a zászlók és jelvények adományozása tekintetében számos helyen nehézség merült fel. Ezért a SZOT termelési osztálya szükségesnek tartja a vállalatok szakszervezeti bizottságainak és a vállalatok gazdasági vezetőinek a figyelmét felhívni arra, s egyben a szocialista brigádok és azok tagjait is tájékoztatni arról, hogy a zászlók és a jelvények adományozásánál mi legyen az eljárás módja a vonatkozó kormány- és SZOT-határozatnak megfelelően.

1 Az a brigád, amely 1962. évben első ízben nyerte el a szocialista brigád címet, a jelenleg érvényben levő határozat szerint brigádoklevelet (nagy alakú oklevelet) kap, és azok a brigádtagok, akiket a brigád arra méltónak tart, egyéni (kis alakú) oklevelet kapnak.

2 Az a szocialista brigád, amelyik első ízben 1962-ben nyerte el a címet (oklevelet) és 1963-ban is (újabb kötelezettségvállalásainak teljesítése alapján) újra elnyeri, illetve megtartja a szocialista brigád címet:

a) a brigád ismételten nagy alakú oklevelet (brigádoklevelet) és egyúttal szocialista brigádzászlót.

b) a brigádtagok (akiket arra a brigád kollektívája méltónak tart)) egyéni, azaz kis oklevelet és egyúttal szocialista brigádjelvényt kapnak.

3 Azok a brigádok, amelyek már elnyerték a szocialista brigádzászlót a cím megtartása, illetve ismételt elnyerése esetén — amennyiben a szocialista brigád cím folyamatos birtokosai — ismételten brigádoklevelet és zászlót kapnak minden egyes esetben (1963-ban és az azt követő években). A brigádtagok ez esetben ugyancsak megkapják a kis alakú oklevelet, és a szocialista brigádjelvény viselésére továbbra is jogosultak maradnak. (Ugyanis a szocialista brigádjelvényt a brigádtagok mindaddig viselhetik, amíg a brigád kollektívája jogosult a szocialista brigádzászlóra, illetve a jelvényt érdemtelenség miatt a kollektíva meg nem vonja tőlük.)

4 Az 1—3 pontokban foglaltak olyan esetekre vonatkoznak, amikor az egyes brigádok nem a naptári év befejeztével hanem évközben, pl. 1962. novemberében vagy 1963. júliusában stb. nyerték el a szocialista brigád címet.

(Folytatása a 2. oldalon)

A posta a VIII. pártkongresszus tiszteletére ünnepi bélyegkiállítást rendezett a Bélyegmúzeumban „Lenin a bélyegen" címmel. A gyűjteményes motívumkiállítás a szocialista-kommunista eszmék nagy tanítójának, a szovjet állam megalapítójának, Leninnek életével foglalkozik közel 40 év bélyegkiadásai alapján. Képünkön a kiállítás ünnepélyes megnyitójának részvevői.

Amire a központi vezetőségi ülés beszámolójából felfigyeltünk...

Központi vezetőségünk októberi ülése a párt kongresszusi irányelveinek szellemében értékelte szakszervezetünk eddigi tevékenységét; és vázolta az előttünk álló feladatokat — közöltük lapunk legutóbbi számában.

Milyen gondolatokat ébresztett a központi vezetőségen elhangzott beszámoló, hogyan látja az abban kifejtett problémákat a saját területén? — tettük fel a kérdést három szakszervezeti tagnak.

A kongresszusi versenyben elért eredményekhez jelentősen hozzájárult a szocialista cím elnyeréséért küzdő, illetve a már szocialista címet elért brigádok tevékenysége — hangzott el a beszámolóban.

Ezzel kapcsolatban a következőket jegyezte meg REJTŐ LÁSZLÓ, a Budapest 72. sz. hivatal levéltovábbító osztályának vezetője.

— A hozzám tartozó területen azt tapasztalom, hogy a dolgozók egyéni versenyvállalásainak teljesítésével jelentősen hozzájárulnak a hivatal eredményeinek eléréséhez. Osztályunkon az utóbbi időben, de különösen a kongresszusi munkaversenyben, rendkívül széles körű versenymozgalom bontakozott ki. A dolgozók 80 százaléka pl. letette a szétosztó vizsgát. S ahhoz, hogy valaki ezt sikerrel elvégezze, legalább kéthónapi kemény munka és tanulás szükséges. Ez a vizsga nem jár fizetésemeléssel, de aki leteszi, az feltétlenül jobb munkát tud végezni.

A munkában elért eredmények mellett nagyon jelentős a brigádmozgalomnak a dolgozókra gyakorolt nevelő hatása is. Van az osztályunkon két fiatal lány, Tóth Teri és Tóth Juli — nem testvérek, csak névrokonok —, akik abban is „rokonok" voltak, hogy féltek a szétosztó vizsgától. Sehogyan sem akarták letenni.. Amióta ők is brigádtagok lettek, s osztályunk a szocialista osztály címért küzd, ők is jelentkeztek vizsgára — hogy a számos példa közül csak egyet említsek meg.

JÁRFÁS GYÖRGY 33 éve dolgozik a postánál, ebből csaknem három évtizedet levélkézbesítőként.

— Számomra a központi vezetőségi ülésen elhangzott beszámolóból az volt a legfigyelemreméltóbb, amit a dolgozókkal való bánásmódról mondott. Én azt tapasztaltam, hogy mostanában nálunk helyileg is mindjobban megvalósul a párt helyes politikája és gondoskodása. Ha elintézni valónk vagy jogos kérésünk van, akkor nem kell szobáról szobára kilincselni. Nemrégen például saját kérésemre más munkakörbe helyeztek, s ehhez csak egy párszoros írásbeli kérelemre volt szükség.

Azt a dolgozót, aki becsületesen elvégzi munkáját, megbecsülik és törődnek vele, még a személyes ügyeiben is.

ARTNER KLÁRA, a POTI fiatal építészmérnökével először arról szerettünk volna beszélgetni: hogyan látja a problémákat mint nő. Erre a következő választ kaptuk:

— Mivel a POTI-nál sehol sem tapasztalhatok megkülönböztetést, amiért nő létemre mérnök vagyok, ezért csak általában mint fiatal szakember szólhatok hozzá a beszámolóhoz.

— Az önállóság növelésére törekszünk — olvastam a beszámolóban. Ezt magam és a többi hozzám hasonló fiatal szakember esetében is tapasztalhatom.

1957-ben végeztem az egyetemen, de még azt megelőzőleg, mint utolsó éves építészmérnök-hallgató heti 18 órásként a POTI-nál dolgoztam. Mi, fiatal szakemberek önállóan tervezhetünk és tárgyalhatunk is. Hogy csak példát említsek: amióta a POTI-nál vagyok, önálló terveim szerint épült a sarkadi postahivatal, a fóti posta, a keszthelyi posta épülete és a pestimrei postaépület.

Kezdetben bizonyára követtünk el hibákat — ez gyakorlatlanságból ered —, de azáltal, hogy önállóan dolgozhattunk, hamarabb szerezhettük meg a munkához szükséges tapasztalatokat.

A postás dolgozók életszínvonalának emelése kérdésével kapcsolatos problémákat is nagy érdeklődéssel olvastam. Mi, a POTI fiatal szakemberei állandóan érezzük azt, hogy törődnek velünk. Soha sem kértem, mégis többször kaptam fizetésemelést, amint egyre eredményesebbé vált a munkám. Annak idején, amikor a gyakorlati időm letelt, ugyancsak kérés nélkül soroltak át.

A három, találomra megkérdezett postás dolgozó az eredményekről beszélt. S ez örvendetes. De amint az a beszámolóból is kiviláglott, még sok a tennivalónk annak érdekében, hogy mindenütt hasonlóan kedvező helyzetben legyenek a postás dolgozók, és hasonló szellemben dolgozzanak minden postai intézménynél.

P. H.

A szakma ifjú mestere cím elnyeréséről

Szakszervezetünk elnöksége októberi ülésén tárgyalta és jóváhagyta a szakma ifjú mestere cím elnyeréséért folyó versenymozgalom helyzetével, szervezésével és értékelésével foglalkozó KISZ KB-a, szakszervezetünk elnöksége és a Postavezérigazgatóság közös határozatát.

A posta területén a szakma ifjú mestere cím elnyeréséért jelenleg több mint 500 fiatal küzd. Eddig több mint 150-en szerezték meg e címet.

Mi tette szükségessé a közös határozat megjelenését?

A cím elnyeréséhez a célkitűzéseket és a szakmai továbbképzéshez szükséges tematika vizsgaanyagát eddig a postaigazgatóságok és a postaszervek saját maguk dolgozták ki. Így előfordulhatott, hogy egyes igazgatóságok területén azonos munkakörben kevesebb felkészültséggel is el lehetett nyerni a kitüntetést.

Ezért vált szükségessé a posta területén is — más iparágakhoz hasonlóan — munkakörönként azonos célkitűzéseket megjelölni. A jövőben a cím elnyeréséhez általában minden munkakörben megközelítőleg azonos szaktudás, szorgalom és munkatevékenység szükséges.

A közös határozat segítséget nyújt azoknak a postaszerveknek is, ahol eddig még nem találták meg a módot a fiatalok e nemes versengésének megszervezéséhez.

A határozat kimondja: *a szakma ifjú mestere mozgalomban való részvétel a kiváló dolgozó cím elnyeréséért folyó verseny előiskolája, és a szocialista brigádok munkájában való tevékenység egyik hatékony módszere. A szakma ifjú mestere cím elnyeréséért indított versenymozgalom a szocialista munkaverseny szerves része.*

A versenyben minden fiatal részt vehet, függetlenül attól, hogy KISZ-tag-e vagy sem, amennyiben 30. életévét még nem töltötte be. Jelentkezés a KISZ-alapszervnél történik. Ahol nincs KISZ-alapszervezet, ott a helyi szakvezetésnél, vagy a szakszervezet helyi alapszervezeténél lehet jelentkezni.

A határozat jelentős feladatot bíz a szakvezetésre is, amikor hangsúlyozza: *gondoskodni kell arról, hogy a versenyben részt vevő fiatalok számára tartsanak rendszeres időközökben szakmai konzultációkat, és egyéni foglalkozás formájában is adjanak szakmai tanácsokat.*

Tehát nem elég csak a fiatalok jelentkezését elfogadni, és a versenyidőszak végén az ifjú versenyzőt a vizsgán beszámoltatni. Időközben figyelemmel kell kísérni a fiatalok tevékenységét, elméleti felkészültségét, és segíteni kell a vizsgaanyag minél jobb elsajátítása érdekében.

A versenyzők munkájának értékelése, jutalmazása

A szakma ifjú mestere versenyben a vizsgán elért eredménytől függően arany-, ezüst- vagy bronzfokozatú jelvényt kaphatnak a fiatalok. Azok, akik a jelvény egyik fokozatát sem nyerték el, oklevelet kapnak. *A vizsgára azonban csak azok jelentkezhetnek, akik a szakmai konzultációkon rendszeresen részt vettek és a munkakörükre előírt általános célkitűzéseknek eleget tettek.* Ezek a célkitűzések a következők: Munkafegyelem terén példamutató magatartás, a munka közmegelégedésre való elvégzése, az állandó munkakörön kívül még egy — a munkakörhöz kapcsolódó — munkaterület megismerése, továbbá szakmai vagy szervezett politikai oktatásban való eredményes részvétel.

Lehetőséget ad a határozat arra, hogy a szakma ifjú mestere jelvényt elnyert ifjú dolgozókat a postaszerv vezetője jutalomban részesítse. Ez lehet pénz, tárgy, jutalomüdülés, soronkívüli előléptetés, magasabb munkakörbe való sorolás, szakmai tanfolyamra vagy állami oktatásra való küldés stb. Ezenkívül még az 1022/1961. sz. munkaverseny határozat lehetőséget ad arra, hogy a szakma ifjú mestere címet elnyert ifjú dolgozót a kiváló dolgozó kitüntetéssel jutalmazzák.

Az elfogadott közös határozat melléklete tartalmazza az egyes munkakörökre vonatkozó részletes célkitűzéseket, az elméleti és gyakorlati vizsgák anyagát. Ezek azonban elsősorban irányelvek. Alkalmazásuknál a helyi sajátosságok mindenkori figyelembevétele elengedhetetlen követelmény.

Lehetőséget ad a határozat arra is, hogy a későbbiek során a postaszerv vezetője, az illetékes KISZ-bizottsággal és szakszervezeti szervvel egyetértésben újabb munkakörökre is kiterjessze a fiatalok versenyét.

A szakma ifjú mestere mozgalommal kapcsolatos közös határozat hamarosan füzet formájában is megjelenik és a postaszervek rendelkezésére áll, amely a fiatalok e nemes vetélkedésének segítéséhez sok hasznos útmutatást ad.

Szilasi Gyula

Hogyan készültünk fel a téli hónapokra?

A Postavezérigazgatóság 1958/59 évben általános érvényű utasítást adott ki, melyben meghatározta a télre való felkészülés legfontosabb tennivalóit. Szakmai és szakszervezeti szerveink

hogyan jártak el e határozat megvalósítása érdekében?

A budapesti bizottság szeptemberben külön tájékoztatót adott ki a szakszervezeti bizottságok részére a téli felkészülés ellenőrzésére. Az ellenőrzés tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a postaszervek számos helyen intézkedtek a munkakörülmények megjavítására, a téli időszakra való jó felkészülés érdekében.

A Budapesti Postaigazgatóság például 20 kazánjavítási munkát végeztet el, közel 900 ezer forint értékben. Ugyanakkor érthetetlen, hogy a Pécsi Postaigazgatóság épületének kazánjavítási munkáit csak szeptemberben kezdték meg, és október végén a kazánokat még nem tudták üzemeltetni.

A Budapesti Postaigazgatóság gondoskodott arról is, hogy 25 postahivatal korszerűsítésének munkálatai szeptember elejére befejeződjenek. Erre a célra 3 millió forintot fordítottak. Gondoskodtak 40 hírlapárus pavilon fűthetőségéről is.

A Debreceni Postaigazgatóság magasépítési osztálya Debrecen 1., Szentpéterszeg, Konyár, Furta stb. postahivataloknál ablakjavítási, üvegezési, Mezőpeterd, Derecske, Biharnagybajom postahivataloknál pedig tetőjavítási munkálatokat végeztetett el.

A postaszervek részére jelenleg 7 millió forint értékű tüzelőanyag áll rendelkezésre. Eddig a tüzelőanyag háromnegyed részét a postaszervek megkapták. A tüzelőanyag minősége is jobb ebben az évben.

Munkásszállásainkon általában rend és tisztaság tapasztalható, ellátottságuk a körülményekhez képest kielégítőnek mondható.

Munkásszállásainkon csak azokon a helyeken van még nagyobb probléma, ahol az épület nem a posta tulajdona, s ezért a szükséges javítási munkák a tulajdonos részéről késnek vagy el is maradnak. Ezeken a helyeken az igazgatóságoknak határozottabban kell szorgalmazniuk a szükséges karbantartási, javítási munkák elvégeztetését.

A Postavezérigazgatóság a posta magasépítési szerveit már évekkel ezelőtt utasította a téli időszak előtt a szükséges javítási munkák (tető, ajtó, ablak, fűtőberendezések stb.) elvégzésére. Ezen a téren

több helyen van még probléma.

Hajdúszoboszló postahivatalnál például a rossz ajtó miatt a kézbesítők helyiségében nem lehet a megfelelő hőmérsékletet biztosítani. Nádudvar postahivatalnál nagyobb esőzéskor a dolgozók az esővizet mosdótálban fogják fel. Ugyancsak ez a helyzet Hajdúdorog postahivatalnál is, ahol az épület tetőszerkezetének esővízgyűjtő csatornái annyira rossz állapotban vannak, hogy a kézbesítő helyiség és a távbeszélő központ az esőzés következtében beázik. Nagyléta postahivatalnál a cserépkályha fűtésre nem alkalmas. Nem történt gondoskodás időben a debreceni igazgatóság épületén a rossz ablakok megjavításáról sem. Ugyanitt a futó-javítóműhely több éve nem volt meszelve, falai elszennyeződtek. Az itt dolgozóknak megfelelő mosdási lehetőség sincs biztosítva.

Az ország területéről még számos hasonló példát említhetnénk. Vagyis akad még bőven tennivaló.

Reméljük cikkünk nyomán postaszerveink, ha kissé késve is, de megteszik a szükséges intézkedéseket a még meglévő hibák megszüntetésére. Természetesen

a mulasztások miatt felelősség terheli szakszervezeti szerveinket is,

mert nem figyeltek fel időben e jelenségekre és eltűrték, hogy a dolgozók jogos kívánságaiknak teljesítése elsikkadjon, azokat semmibe vegyék.

A postaszervek tájékozatlansága sok esetben csak nehezíti a fennálló hibák megoldását, mert olyan esetben is a felettes szervek intézkedését és segítségét várják, amikor lehetőségük van saját hatáskörükben is kisebb javítási munkákat elvégeztetni. Így történhetett meg, hogy a Pécsi Postaigazgatóság magasépítési osztályán 9 olyan ügyiratot nem intéztek el, melyekben a felsorolt hibákat az érdekelt postaszervek saját hatáskörükben is megoldhatták volna. A magasépítési osztály ezekre nem válaszolt. A szükséges intézkedések elmaradtak.

A kongresszus irányelvei arra is figyelmeztetnek minden vezetőt, hogy a dolgozók szociális, kulturális és egészségügyi szükségleteinek kielégítése, a munka megkönnyítése, a jó munkakörülmények biztosítása érdekében mindent kövessenek el.

Ne feledkezzünk meg erről!

Maur Emil

Mikor adományozhatók a szocialista brigádzászlók és jelvények?

(Folytatás az 1. oldalról)

Az 1022-es MT—SZOT-határozatból értelemszerűen következik, hogy rendezni kell a szocialista brigádzászlók és jelvények adományozását visszamenőleges hatállyal is. Ennek megfelelően 1962-ben elsőízben azok a brigádok kaphatják meg a szocialista brigádzászlót, és tagjaik a szocialista brigádjelvényt, akik 1962. január 1. és december 31. között bármely időpontban ismételten elnyerték a szocialista brigád címet és folyamatosan már legalább 2 oklevéllel rendelkeznek.

A szocialista brigád cím folyamatos elnyerése, illetve megtartása az alapvető feltétel a szocialista brigádzászlók és jelvények adományozásánál. Vagyis amelyik brigád pl. 1962-ben elveszíti a megtisztelő címre való jogosultságát (nem teljesíti kötelezettségvállalásait), hiába nyert az előző években oklleveleket, szocialista brigádzászlót és tagjai jelvényt, csak két év múlva kaphatnak, ahogyan ezt az 1022-es MT—SZOT-határozat előírja. Ez az elv visszamenőlegesen és a jövőre vonatkozóan egyaránt érvényes.

A SZOT termelési osztálya felhívja a figyelmet arra, hogy a jövőben kizárólag a SZOT által rendszeresített szocialista brigádzászlók és jelvények adományozhatók, illetve tarthatók meg kitüntetésként.

SZOT termelési osztálya

50 éves a Posta Központi Kábelüzem

A félévszázados évforduló kínálkozó alkalom arra, hogy rövid visszapillantást tegyünk az elmúlt 50 év küzdelmeire, emlékezzünk a rossz és jó dolgokra, amelyekben az üzem dolgozóinak részük volt.

...1897-ben húzták be a posta dolgozói az első távbeszélő kábelt a volt Szerecsen utcai tömbhálózatba, közvetlenül azután, hogy a posta a Puskás-féle távbeszélő üzemet átvette.

...1912-ben megalakult a kábelfenntartó csoport. Ekkor már rendszeresen végzett kábelszerelést, főleg hibaelhárítást.

...1913-ban a „Szent László-kábel" építésével és szerelésével a kábelosztály dolgozói már komoly felkészültségről tettek tanúságot. Ebben az évben jelent meg a városi távbeszélő vonalak tervezésére és építésére vonatkozó műszaki utasítás is.

...Az első világháború alatt megakadt a fejlődés. Ez időben a műszaki főfelügyelőség keretében működő kábelrészleg alig végzett kábelépítési és szerelési munkákat, csupán hibaelhárításokra került sor.

...1924-ben a központok gépesítését megelőző hálózatfelújítási munkákat a kábelépítési és kábelfenntartási csoport már 60 fős szerelő és építőgárdával látta el.

...1925. évtől kezdve már nem a gyárak és vállalkozók végezték a helyi kábelépítési és szerelési munkákat, hanem a Távíró és Távbeszélő Igazgatóság V/1 építési és IV/2 fenntartási csoportja elnevezés alatt, a volt kábelosztály.

Ez az időszak mélyen belevésődött a kábeles dolgozók emlékezetébe. Éjjel-nappal folyt a munka, egymásután helyezték üzembe a Krisztina, a Teréz, József, Belváros automataközpontokat. Majd a Lipót és Lágymányos központ készült el. Utoljára pedig az Erzsébet központ üzembe helyezésére került sor.

A gyorsiramú hálózatépítő munka nagy szaktudást és munkabíró dolgozókat követelt. Akkor alakult ki a „kábeles" törzsgárda, amelynek tagjai ma is szilárd oszlopai az egyre nagyobb feladatok megoldására hivatott postai kábelépítő és szerelő apparátusnak.

...A harmincas évek elején beköszöntő gazdasági válság idején a hálózatfejlesztési munkák is szüneteltek. Nagy visszaesés követte az előbbi lázas iramot. Ebben az időben a posta kábeles részlege kidolgozta a Kísérleti Állomás segítségével a távkábelszerelési munkamódszereket; új kábelelosztórendszert, végelzárókat stb. tervezett és alkalmazott. Biztosította a budapesti helyi és országos távkábelhálózat üzemképességét és állandó fejlődését.

...Az egyre bővülő feladatok megoldására 1940. február 1-én Kábelhivatal név alatt egyesítették a kábelcsoportokat a Távbeszélő Igazgatóság felügyelete alatt.

Ilyen maradt a szervezet 1947. február 1-ig, amikor a Kábelhivatal a Posta Kábelhivatal néven központi hivatal lett.

...A felszabadulást követő időkben a Kábelhivatal dolgozói hősi munkát végeztek a budapesti és létfontosságú távkábelhálózat helyreállítása terén. Rossz, hiányos ruházatban, sokszor éhezve, életveszélyben látták el a hírközlő hálózat helyreállítási és építési munkáit. A kis időközökben egymást követő, nem eléggé átgondolt átszervezések nagy megterhelést jelentettek az üzem kollektívájának. Nem jutott elég erő és idő a munkaszervezés, a műszaki színvonal nagyobb iramú fejlesztésére, a szükséges munkafegyelem megszilárdítására.

...A legutóbbi nagyobb átszervezés óta eltelt 8 év alatt lendületes fejlődés következett. Az üzem teljesítménye az 1955. évihez viszonyítva 66 százalékkal emelkedett. A második ötéves terv végére előirányzott emelkedés 107 százalék. Fejlődtek a munkamódszerek és a technológia is.

...Az egyenletes fejlődésben megtorpanást és némi visszaesést okoztak az ellenforradalom pusztításai. Az üzem dolgozói olykor életük veszélyeztetése árán munkálkodtak a rongálások gyors helyreállításán és a normális távbeszélőforgalom biztosításán.

...Az egyre alaposabbá váló szervező munka meghozta a gyümölcsét. A legutóbbi 8 év alatt a Kábelüzem, mint a posta egyik legnagyobb termelőüzeme, 10 esetben volt élüzem, kétszer nyerte el a Minisztertanács és a SZOT vándorzászlaját és a legutóbbi pártkongresszus tiszteletére rendezett munkaversenyen elnyerte az MSZMP Központi Bizottságának dicsérő oklevelét.

...Az üzem vezetősége nagy gondot fordított a felszabadulás után a dolgozók szociális ellátására. Védőfelszereléssel, munka- és védőruhával látja el őket, gondoskodik megfelelő elszállásolásukról, étkeztetésükről. A munkásszállásokon televízió, rádió, könyvtár biztosítja a dolgozók kulturális szükségleteit. Zuhanyozók, mosdók és mosógépek stb. biztosítják a dolgozók tisztálkodási lehetőségeit. Az üzem párt- és szakszervezeti bizottságai állandóan foglalkoznak a dolgozók szociális és egyéb problémáival, támogatják és segítik a szakvezetést ezek megoldásában.

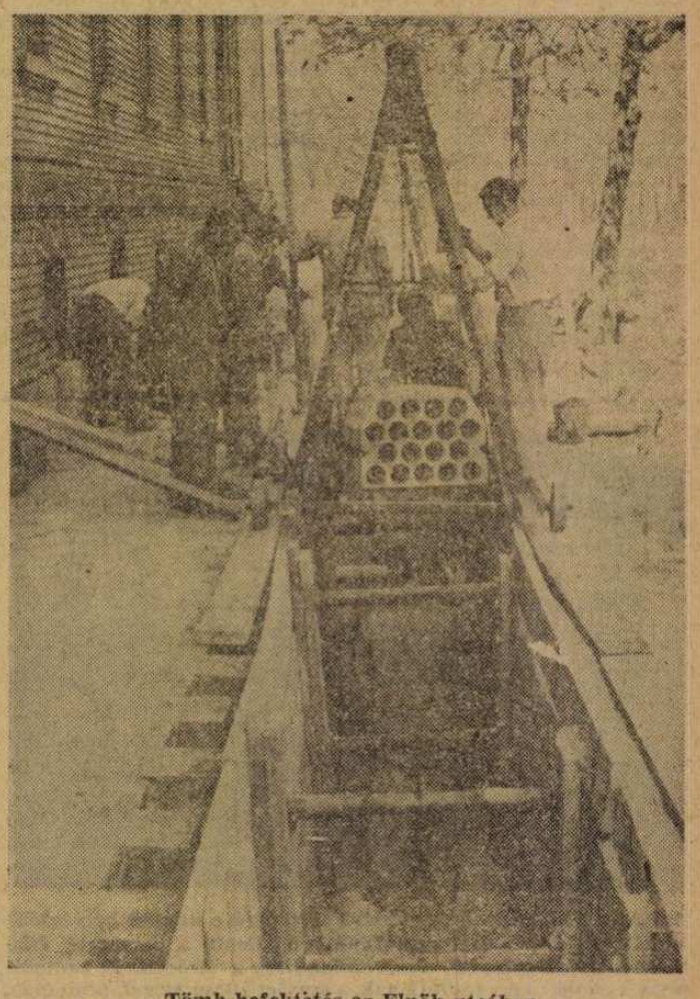
Ha az üzem régi dolgozói összehasonlítják a kábelmunkások felszabadulás előtti szociális helyzetét és munkakörülményeit jelenlegi helyzetükkel, könnyen meggyőződhetnek arról az óriási haladásról, ami a felszabadulás óta javukra történt. Régen, hosszú ideig nem volt sok munkakörnél munkaruha rendszeresítve, szállásként valamelyik pincében egy szalmazsák szolgált, rendszeres ellátásról sem lehetett szó stb.

Ma a dolgozók által kezdeményezett, jól szervezett munkaverseny és szocialista brigádmozgalom hathatósan segíti a termelést. A jól dolgozó brigádok az erkölcsi elismerésen kívül lényeges anyagi juttatást is élveznek a jól végzett, nehéz fizikai munkájuk jutalmaként.

A Kábelüzem dolgozói a küzdelmes múlt nem mindig derűs emlékei és a jelen gondjai mellett szemüket már a jövő feladataira fordítják.

A harmadik ötéves terv a jelenlegi teljesítmény kb. háromszorosát irányozza elő. A hírközlő hálózat tervezett fejlesztése olyan feladatokat ró a Kábelüzem dolgozóira, amit csak körültekintő üzemszervezéssel és műszaki fejlesztéssel, képességeik és erejük teljes megfeszítésével oldhatnak meg. A rendkívül nagy feladatok szívós és szakszerű munkát, az üzem dolgozóinak nagyfokú összműködését igénylik.

A fél évszázados évfordulón az üzem dolgozóinak van mit ünnepelniük. Az eredményekben és küzdelmekben gazdag ötvenéves jubileum alkalmából a Kábelüzem dolgozói fogadják a postás társadalom őszinte elismerését és üdvözletét.



Tömb-befektetés az Elnök utcában

(Foto: Molnár István)

POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

Szép eredménnyel zárult az országos irányítási verseny

November 15-én a Budapesti Postaigazgatóság kultúrtermében rendezte meg a Postavezérigazgatóság az 1962. évi Országos Irányítási Verseny döntőjét.

Az országos döntőt — a versenykiírásnak megfelelően — kerületi selejtező versenyek előzték meg. Ezek során a legjobb eredményt elértek kerültek a döntőbe.

A versenyekre 332 postás dolgozó nevezett be. A döntőbe 67 versenyző jutott.

A versenyen — amelyet dr. Vadász József, a szállítási ügyosztály vezetője nyitott meg — nagyon sok érdeklődő postás dolgozó jelent meg.

A versenydíjakat Horn Dezső miniszterhelyettes adta át, és elismerését fejezte ki az elért szép eredményekért.

A versenyen megjelent Kövesi Béla vezérigazgató és Buza Mártonné dr. vezérigazgatóhelyettes is.

Az első helyezettek eredményeit az alábbiakban ismertetjük:

Szétosztó és irányító verseny

I—II. szakcsoportból Béres Károly Bp. 72. összetett ideje 31 perc 12 másodperc

IV—V. szakcsoportból Nagy József Bp. 72. 41 perc.

Szétosztóverseny

„A" csoport I—III. szakcsoport Molnár László Bp. 72. 24 perc 48 másodperc.

„A" csoport IV—V. szakcsoport Aranyosi István Bp. 72. 29 perc 30 másodperc.

„B" csoport I—III. szakcsoport Pirinczky Györgyné Bp. 72. 28 perc 30 másodperc.

„B" csoport IV—V. szakcsoport Szép Mihály Bp. 78. 37 perc 30 másodperc.

Belföldi postahelyek fekvésének meghatározása című verseny

Kaszap Dezső Bp. 78 hibapont nélkül I—III. szakcsoport.

Zelenák András Debrecen 2. hibapont nélkül IV—V. szakcsoport.

Kertész Pál

500,000 forintos szocialista brigádvállalás a budapesti TV adóállomáson

A Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság versenyvállalásai között szerepel a budapesti tv adóállomás dolgozóinak brigádvállalása.

Hetényi László, Villányi Ottó, Gubányi Mihály és Presits Emil vezetésével szocialista brigád célkitűzéssel 4 brigád alakult. A brigádok műszaki vonatkozású vállalásaikkal egyrészt az adó üzembiztosabb működését kívánják fokozni, másrészt célul tűzték ki, hogy importanyagok helyett hazai anyagok felhasználásával devizaforint megtakarítást érnek el. A vállalások harmadik nagy csoportja a hiányos műszerpark kiegészítése.

A garanciális javítások, valamint a hiánypótlási munkák elvégzése 500 000 forint teljesítményi értéknövelésen felül 50 000 devizaforint megtakarítást is eredményez.

B. É.

A Bp. 70. sz. postahivatal Rigó István csomagkézbesítő brigádja már két ízben elnyerte a szocialista brigád címet. A kongresszusi versenyben a kézbesítésnél az egy csomagra eső kilométer felhasználást a tavalyihoz képest több mint egy százalékkal csökkentették. Ez naponta 25—30 kilométer megtakarítást jelent

Foto: Halmi Sándor

Jövő év márciusára összehívják szakszervezetünk VII. kongresszusát

Szakszervezetünk központi vezetősége 1962. október 18-i ülésén határozatot hozott, mely szerint a szakszervezet VII. kongresszusát 1963. március 2—3-ra össze kell hívni.

A központi vezetőség felhívta a szakszervezet elnökségét, hogy a VII. kongresszus előkészítését haladéktalanul kezdje meg.

Jelentős esemény lesz szakszervezetünk életében a VII. kongresszus, amely több mint 45 ezer postás dolgozó nevében tanácskozik majd.

Amikor az összeülő VII. kongresszus összegezi majd az elmúlt évek munkáját, nem szabad megfeledkeznünk arról sem, hogy a párt helyes politikája milyen kedvező feltételeket teremtett a szakszervezeti munka számára.

A kongresszus megvitatja a központi vezetőség jelentését és megvizsgálja: hogyan töltötte be a postás szakszervezet az utóbbi három évben a szocializmus felépítéséből reája háruló feladatokat, hogyan segítette a dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását. A VI. kongresszus óta eltelt időszak alatt a szakszervezet központi vezetősége igyekezett a lehetőségeket minél jobban kihasználni.

A kongresszus azt is megvizsgálja majd, hogy szakszervezetünk választott szervei és a tagság együttesen, hogyan járult hozzá a maga munkájával a feladatok végrehajtásához.

Amikor VII. kongreszusunk elbírálja az elmúlt évek szakszervezeti tevékenységét, határozatai előremutatóan meg fogják szabni szakszervezetünk további feladatait is.

Jól halad az új tagsági könyvek kiadásának előkészítése

Amikor megjelent a SZOT elnökségének határozata az új tagsági könyvek kiadásáról, azzal a felhívással fordultunk az alapszervekhez, hogy az előkészítő munkához időben fogjanak hozzá, s ezt az időszakot a tömegkapcsolatok javítására használják fel.

Azóta néhány hónap eltelt. Készítsünk mérleget az elvégzett munkáról.

Középszerveink jó része megyebizottsági ülésen tárgyalta, s határozta meg a feladatokat. Győr-Sopron MB például 6-fős aktívacsoportot hozott létre a helyszíni segítségnyújtás biztosítására, máshol az mb tagjai rendszeres munkájuk mellett vállalták a segítő ellenőrzést. Több helyen titkári és gazdasági felelős értekezleteken ismertették a teendőket.

Az alapszervek vezetőségi ülésén, aktivista értekezleteken, bizalmi csoportértekezleteken foglalkoztak az új tagsági könyvek kiadásával.

Az alapszervek időben megkapták a munkához szükséges tájékoztatókat, nyomtatványokat és tagkönyveket. Első feladat volt a régi tagsági könyvek felülvizsgálása, a hátralékok nyilvántartásba vétele és hátralékok rendezése. Általában mindenütt megalakultak az operatív bizottságok, amelyek segítséget jelentenek az alapszerveknél.

A helyszíni tapasztalatok alapján úgy látjuk, hogy a hátralékok rendezése az év végéig mindenütt befejeződik. Több alapszervnél felmerül az 1960. július 1. után vásárolt, de hiányzó bélyegek ügye, amelyet a szakszervezeti tag valóban kifizetett, s ennek tényét az alapszerv számadásaiból kétséget kizáróan meg lehet állapítani. Bár a bélyegvásárlást kizárólag a beragasztott bélyeg igazolja, azt javasoljuk, hogy az alapszervek vezetőségei kellő igazolás és gondos megvizsgálás után a tagok javára döntsenek.

Felhívjuk azonban az alapszervek figyelmét, hogy az 1960 előtti hátralékok rendezését nagyobb körültekintéssel végezzék. Néhány alapszervnél túlzott liberalizmussal találkoztunk.

Pest megye területén a járási csoportoknál az előkészítő munkát helyesen összekötötték a tagdíjbesorolással. Az aszódi járási csoport titkára és gazdasági felelőse a hivatalokat végiglátogatták és a helyszínen nyújtottak segítséget. Követendő példák ezek!

Helyesen jártak el azok az alapszervek, amelyek a taggyűléseken az előkészületek helyzetéről a tagságot megfelelően tájékoztatták, s a vitás kérdésekben — mint például 1960. július 1. előtti elmaradások rendezése ügyében — kikérték a tagság véleményét és a taggyűlésen úgy hoztak határozatot.

Az előkészületek alatt lényegesen javult a tagsággal való foglalkozás, a közös problémák megbeszélése, ami újabb lendületet adott a szakszervezeti munkának.

Aranyi Lajos
Főkönyvelőség vezetője

A szakma ifjú mestere mozgalom eredményei a Szegedi Postaigazgatóság területén

A szegedi postásfiatalok kezdeményezésére — a budapesti példa nyomán — kerületünkben is életre keltettük ezt a mozgalmat.

Célkitűzéseinket már az első év folyamán megvalósítottuk; kerületünk fiatal dolgozói rendszeresen foglalkoztak a feltételekként megjelölt szabályzatokkal, elméleti, gyakorlati téren tökéletesítették tudásukat.

Tévedtek, akik nem tulajdonítottak jelentőséget e mozgalomnak. Az eredmények igazolták, hogy

a Szakma ifjú mestere mozgalom a szakmai továbbképzés célszerű módszere.

Az elkövetkezendő időkben népgazdaságunk hatalmas feladatokat állít a posta dolgozói elé. Ezeket a feladatokat csak úgy tudjuk maradéktalanul teljesíteni, ha állandóan növeljük szakképzettségünket. Ismeretes az, hogy a továbbképzés intézményesen történő megoldása a szükséges előfeltételek korlátozott volta miatt jelenleg még nem valósítható meg. Nem áll rendelkezésünkre kellő számú tanterem, nincs elég oktató, stb.

A Szakma ifjú mestere mozgalom jelentősége éppen abban van, hogy a mozgalom keretében biztosítva látszik a továbbképzés. Legfőbb értéke azonban a továbbtanulás önkéntes jellege. Semmiféle rendelkezés nem írja elő azt, hogy kötelesek a fiatalok részt venni ebben a mozgalomban. Mégis azt tapasztaljuk, hogy

a fiatalok nagy számban jelentkeztek már az első évben is, és a beszámolókon sikeresen helytálltak.

Örvendetes tény, hogy a szegedi igazgatóság területén dolgozó fiatalok elsőként szervezték meg a mozgalmat, és jó példával jártak elöl. Bár a Budapesti Postaigazgatóság által követett úton indultunk el mi is, de egy sereg olyan problémával kellett megküzdeni, — éppen a budapestitől eltérő területi sajátosságaink miatt, — melyek a fővárosban nem jelentkeztek. Például az igazgatóság 3 megyéjére kiterjedő mozgalmat nehezebb volt egységesen irányítani és összetartani, mint Budapesten, ahol az egyes szervek könnyebben elérhetők.

A beszámolók légkörét igyekeztünk közvetlenné és barátságossá tenni azáltal, hogy a jelentkezőket szendviccsel, feketével, hűsítőkkel yendégeltük meg, a helyiségekben ünnepélyes külsőt biztosítottunk a vizsgák idejére. A beszámolókon **Fodor** elvtárs, az igazgatóság vezetője, illetőleg helyettesei minden alkalommal jelen voltak. A beszámolókat a megyeszékhelyeken tartottuk, ahol az érdekelt hivatalok vezetői közül is többen megjelentek, akik érdeklődéssel figyelték fiataljaink fejlődését.

A forgalmi ágazat területén összesen 6 arany, 23 ezüst és 17 bronzérem, míg a műszaki szakágazat területén 1 arany, 5 ezüst, 1 bronzérem került kiosztásra.

Két aranyéremmel kitüntetett dolgozót a szakszervezet megyebizottsága kéthetes jutalomüdülésben részesített.

A beszámolókon részt vett, szakszervezeti és KISZ kiküldöttek elismerően nyilatkoztak a fiatalok gyakorlati és elméleti tudásának színvonaláról.

Köszönetet kell mondani az oktatótiszteknek, hivatalvezetőknek, akik rendszeresen foglalkoztak a fiatalokkal és előkészítették őket a beszámolókra, s mindazoknak, akik a mozgalom érdekében eredményesen működtek.

Szeretnénk, ha az elkövetkezendő év folyamán még több követője akadna e mozgalomnak, és az újabb beszámolókon még több érem kerülne kiosztásra, hogy minél több fiatal váljék munkájának mesterévé.

Dr. Csepi Lajos
levelező

Dunaújvárosi tapasztalatcserén

A szakszervezet Fejér megyei bizottsága meghívására a szakszervezet Bács megyei bizottsága szervezésében szocialista brigádvezetőkből, hivatalvezetőkből és szakszervezeti vezetőkből álló csoport látogatta meg a dunaújvárosi postahivatalt. Nagy Béla, a kiskunhalasi szakszervezet titkára a következőkben számolt be erről a látogatásról:

15 tagú csoportunkat a barátságosan berendezett klubszobában fogadták. Kugler Viktor, a hivatal szakszervezeti titkára ismertette velünk a hivatalban működő szocialista brigádok munkáját.

A hivatalnál jól dolgoznak a szocialista brigádok. Felajánlásukban szerepelnek a bevételi terv teljesítését előmozdító feladatok: a felvételi brigádnál például a különszolgáltatások propagálására a távbeszélő brigádnál a munkaidő hasznos kihasználására tettek vállalást. Mindezekkel hozzájárulnak a hivatal jó munkájához, a hivatal tervének teljesítéséhez.

A brigádtagok kölcsönösen segítik egymást, hogy a gyengébb munkát végző dolgozók is elérjék az átlagot, mely a brigád tervteljesítéséhez szükséges. A brigád tagjai politikai továbbképzésen rendszeresen részt vesznek. A közösen végzett munka után közösen szórakoznak, kellemesen töltik el szabad idejüket.

Mindezekről ötletesen számolnak be brigádnaplójukban, melyben a brigád minden megmozdulása, fontosabb eseménye rajzokban, fényképekben, szellemes karikatúrákban meg van örökítve. A színes, rajzos falújság is hozzájárul ahhoz, hogy ébren tartsa az érdeklődést a brigád munkája iránt.

Nagyon hasznosnak találtam, hogy a brigádtagok naponta maguk értékelik munkájukat. Ez ösztönzőleg hat az esetleg lemaradtak számára.

A hivatalban mindenütt láthatók a brigádok munkáját mutató táblázatok: a brigádok egymás között folyó versenyének ötletes grafikonjai, a munkahelyeken kifüggesztett brigádfelajánlások munkahelyekre bontott tervei segítségével a dolgozók állandóan maguk előtt láthatják feladataikat. Hasznosnak bizonyultak még a felvételi teremben a különböző, különszolgáltatásokat propagáló feliratok, melyeket más hivataloknál is megvalósíthatónak tartok.

Délután a vendéglátóink körülvezettek bennünket a városban. Sokan most jártunk először Dunaújvárosban, így nagy élményt jelentett számunkra az állandóan fejlődő szocialista városunk. Megnéztünk egy szép modern munkásszállót, láthattuk milyen jó körülmények között élnek dolgozóink. Szép és hasznos látogatás élményével gazdagodva térhettünk haza.

A tapasztalatok felhasználásával igyekszünk saját hivatalunk munkáját jobbá tenni. Az ott látott és hasznosnak bizonyult dolgokat hivatalunknál is megvalósítani.

Mindent összegezve: ez a tapasztalatcsere hasznos volt. Köszönjük a szakszervezet Bács megyei bizottságának.

Szalay László
A Szolnok 1. sz. postahivatal I. sz. szocialista brigádjának tagjai munkavállalásukat rendszeresen teljesítik. A múlt évben eredményes munkájukért 1000 forint jutalomban részesültek. Legutóbb közös kiállítást és mozilátogatást szerveztek. Ezenkívül 28 óra társadalmi munkát is végeztek városfejlesztési munkán.

Kongresszus előtti számvetés a Budapest 62 postahivatalnál

A dolgozók hozzászólásaiból, egyéni, csoportos és a brigádok által a kongresszus tiszteletére tett felajánlásaikból kitűnt, hogy magukévá tették az irányelveket és saját munkaterületükön vállalásaik maradéktalan teljesítésével kívánnak hozzájárulni a kitűzött célok mielőbbi megvalósításához.

Hivatalunk az elmúlt évben a jó munka eredményeképpen elnyerte az élüzem címet. Ezt a kitüntetést a hivatal dolgozói továbbra is meg akarják tartani. Ezért ebben az évben is mindent elkövetnek, hogy az ez évi tervüket teljesítsék, sőt, túlszárnyalják. Az eddig elért eredmények alapján reményünk lehet arra, hogy a büszke címet továbbra is megtarthatjuk. Ehhez a kongresszusi verseny is nagyban hozzájárult.

Postai bevételi tervünket az 1962. I—III. negyedévben 112,03 százalékra teljesítettük.

Az önköltségcsökkentésre vonatkozó vállalásaink teljesítése eredményeképpen *eddig 19 000 forintot takarítottunk meg.*

Hivatalunknál 49 brigád működik 415 dolgozóval. Legutóbb két brigád nyerte el a szocialista címet. *Az irányító osztály dolgozói a kongresszus tiszteletére mozgalmat indítottak a „szocialista csoport" cím elnyerésére, valamint együttes jó munkájuk alapján a „szocialista osztály" cím elnyerésére.*

A munkaverseny-mozgalmat a hivatal szakszervezeti bizottsága hathatósan támogatja. Szervezi, ellenőrzi a versenyeket és biztosítja a verseny nyilvánosságát. A szakszervezeti tisztségviselők, bizalmiak, főbizalmiak figyelemmel kísérik és segítik a brigádokat.

A kongresszus tiszteletére tett felajánlásaikat a brigádok többsége teljesítette, sőt túlteljesítette. Az a meggyőződésünk, ha a szakvezetés, a szakszervezet a versenyben álló csoportok, brigádok vezetőivel közösen tanulmányozzák a felajánlásokból a IV. negyedévre eső részt, és megbeszélik a brigádok tagjaival, akkor az év végéig a kongresszusi versenyben tett minden felajánlásunknak, valamint az élüzem cím feltételeknek eleget tesszünk. Így ismételten esélyesek lehetünk az élüzem cím elnyerésére.

Kerner Tibor
levelező, Budapest 62.

AMIT ÉRDEMES SZÓVÁ TENNI:

Miért szorult háttérbe a szakszervezeti könyvtármunka?

A postás szakszervezeti könyvtárakban jelenleg közel 140 000 darab könyv áll az olvasók rendelkezésére. Évről évre jelentős összegeket fordít a szakszervezet, hogy minél több és minél jobb könyvek közül válogathassanak az olvasók. Az elmúlt évben is mintegy 10 000 új könyvvel gyarapodtak a könyvtárak. Az utóbbi években a világ- és a modern irodalom legkiválóbb alkotásait gyors ütemben adták ki a kiadók. Ezek, a népszerű tudományos művekkel együtt, nagy számban kerültek a könyvtárakba.

Az olvasók örömmel fogadták a könyvtárak gyarapodását. Mind többen felkeresik és igénybe veszik a szakszervezeti könyvtárakat, kölcsönzőhelyeket.

Látszólag tehát minden jól megy a szakszervezeti könyvtáraknál. Akad azonban egy-két olyan körülmény, amit érdemes szóvá tenni.

Például *mi lehet az oka annak, hogy egyes hivataloknál nagyon kevés az olvasók száma?* Olyan nagy hivatalok, mint *Győr 1., Békéscsaba 1., Szeged 1.*, az olvasók száma még a 20-at sem éri el. A *járműtelep* ezernél több dolgozója közül mindössze 80 az olvasók száma. Ehhez hasonló a helyzet a *Győr 2., Pápa 1.*, és a *PÉKÜ*-nél is.

Egy bizonyos, ezeknél a hivataloknál sem a dolgozókban kell keresni a hibát. Itt is ugyanolyan postások dolgoznak, mint pl. Cegléden, Nagykanizsán vagy Sopronban, ahol szinte mindenki rendszeresen igénybe veszi a könyvtárat.

A tagság mindenütt szívesen olvas, ha ehhez a lehetőségeket és a feltételeket biztosítják. Ha például megfelelő mennyiségű és minőségű könyv között lehet válogatni, ha olyan a könyvtáros, aki segít az olvasóknak a könyvek kiválasztásában és gondoskodik a hozzáfordulók könyvigényének kielégítéséről, s ha megfelelő könyvtárhelyiségről vagy kölcsönzőhelyről gondoskodnak stb. Egyik helyen ez, a másiknál az nincs meg. A szakszervezeti bizottság és a szakvezetés gondoskodása, törődése azonban ilyen helyeken majd mindenütt hiányzik.

A szakszervezet minden évben jelentős összegeket fordít a könyvtárak fejlesztésére. Ezek alapján a dolgozók jogosan elvárhatják, hogy olvasási igényüket megfelelően kielégíthessék. *A tagság az eddiginél erélyesebben követelje, hogy a szakszervezet, a szakszervezeti bizottság és a körzeti könyvtár tegye lehetővé, hogy hozzájuthassanak a jó könyvekhez.*

Az egyéb szakszervezeti feladatok mellett, jóllehet, eltörpülnek a könyvtári problémák, azonban bármilyen jelentéktelennek is látszanak, ezek is hozzátartoznak a dolgozók jobb és szebb életkörülményének kialakításához. Tehát ezek is olyan szakszervezeti feladatok, amelyek elvégzését jogosan várhatják a dolgozók a szakszervezeti szervektől.

Kuklis István

JOGI TANÁCSADÁS

A fegyelmi vizsgálatok jegyzőkönyve

A Fegyelmi Szabályzat 43. §-a előírja, hogy a dolgozók elleni fegyelmi eljárás során közölni kell azokat a körülményeket, amelyek miatt a fegyelmi eljárás megindult. Fel kell hívni a dolgozót arra, hogy védekezését írásban vagy szóban adja elő, bizonyítékait jelölje meg.

Ezeknek az előírásoknak ellenére előfordul az olyan eset is, amikor a vizsgálatot végző nem tartja meg az előírtakat, hanem olyan jegyzőkönyvet szerkeszt, amelyben sem a felmerült kifogásokról nincs szó, sem pedig nincs benne semmi a dolgozó védekezéséről. Ezeket a jegyzőkönyveket a vizsgáló az elgondolásának megfelelően szerkeszti. Néha olyan dolgok kerülnek bele, amelyeket a dolgozó egyáltalán nem mondott és nem is mondhatott.

Iskolapéldája volt az ilyen konstruált jegyzőkönyvnek az, amelyben a dolgozó a teljes beismerésen kívül még felsorolta a magára nézve súlyosabb elbírálást jelentő minősítő körülményeket. Sőt, a dolgozó azt is kijelentette — a jegyzőkönyv szerint —, hogy ilyen tényállás mellett magát további postai szolgálatra alkalmatlannak tartja.

Mindezeket a kijelentéseket az egyszerű dolgozó olyan kifejezésekkel „tette meg", amelyekkel életében sohasem találkozott.

A „jól sikerült" jegyzőkönyvnek elbocsátó határozat volt a következménye. A fellebbezési eljárás során viszont az ügy visszakerült az igazgatóság vezetőjéhez, aki személyesen vizsgálta meg az ügyet és azonnali hatállyal visszaállította a munkába a dolgozót. Minden elismerést megérdemel az ilyen vezető és az ilyen vezetői intézkedés.

Tanulság: a vizsgálati jegyzőkönyvekbe csak az kerüljön, amit a vizsgált dolgozó mondott.

A dolgozót megilleti az a jog, hogy aláírás előtt a jegyzőkönyvön rögzítse esetleges ellenkező véleményét.

Dr. Jankovich Lajos

Az egyeztető bizottságok gyakorlatából

B. Z.-né munkaviszonyát az igazgatóság vezetője nem megfelelő munkavégzés miatt, az Mt. 29. §. (1) bek. c) pontja alapján felmondta

A dolgozó panaszát az egyeztető bizottság elutasította. Megállapította határozatában, hogy a felmondás törvényszerű volt.

A felmondás is, az egyeztető bizottsági határozat is, érdemben megfelel az előírásoknak. Az indokolás azonban kifogásolható:

Az indoklás a többi között megemlíti, hogy a korábbi fegyelmi büntetések nem vezettek eredményre. Majd felsorolja: két fegyelmi határozatot kapott a dolgozó. Az elsőt 1958-ban, a másodikat 1961-ben. A korábbi semmiesetre sem szolgálhat felmondási alapul, a későbbinek a kelte nincs feltüntetve a határozatban, így lehetséges annak jogszerű figyelembevétele. A fegyelmi vétségek ugyanis 1 év alatt elévülnek, ezért a dolgozó kifogásolható magatartása is csak eddig az ideig szolgálhat felmondási okul a jogorvoslat alapján.

Elégséges lett volna csupán az 1962-es kifogásokra hivatkozni, amelyek önmagukban is kellő alapul szolgáltak volna a felmondáshoz.

Kerülni kell azokat a kifejezéseket, amelyek más jogszabályzatban használatosak, de a munkajog területén ismeretlenek. Az egyeztető bizottsági határozat ugyanis megállapítja azt is, hogy a dolgozó a terhére rótt cselekményeket „halmazatban" követte el Bármilyen jól és tudományosan hangzik ez a szó, nem való ilyen határozatba. Ez kizárólag büntetőjogi fogalom, amelyet nem lehet átültetni a munkajogi viták területére.

★

M. I.-né népgazdasági érdekből történt áthelyezése miatt lett panaszt az egyeztető bizottságnál.

Az egyeztető bizottság a panasznak helyt adott, az áthelyezést hatálytalanította.

Ennek a határozatnak az volt az alapja, hogy az áthelyezés rendkívül nehéz családi helyzetet teremtett volna a dolgozó számára. A dolgozó férje ugyanis súlyos beteg, ápolása pedig megkívánja a házastárs közellétét. Az áthelyezés ennélfogva aránytalanul sújtotta volna a dolgozót.

Alig hihető, hogy az esetleges munkáltatói fellebbezés eredményes lehetne ebben az ügyben.

★

Említésre méltó egyeztető bizottsági ügy a következő is: V. A. 211 forintos kártérítési határozat ellen fordult az egyeztető bizottsághoz.

Az egyeztető bizottság az eljárást megszüntette

Megszüntető határozatát azzal indokolja az egyeztető bizottság, hogy a panaszos a tárgyalás során több alkalommal is kijelentette, hogy a kártérítést megfizeti, ezekután azonban minden további indok nélkül eltávozott a tárgyalásról.

Az egyeztető bizottság ezt a panaszosi eljárást a panasz visszavonásának tekintette és az eljárást megszüntette. Eddig nincs is semmi baj. A határozat mégis sántít. Ugyanis a tényállás egyáltalán nincs megállapítva. Nem derül ki a határozatból, hogy miből keletkezett az igazgatóság követelése. Mikor fedezte fel azt, hogy kára van? Majd kijelenti: „E határozat ellen fellebbezésnek helye nincs."

Ez a megállapítás téves, mert *minden vállalati egyeztető bizottsági határozat ellen van helye fellebbezésnek. Még az ellen is, amelyet a panaszos kifejezett állásfoglalása alapján hoznak.* Nem más a jogi helyzet itt, mint a peres eljárásban létrejött egyezségnél, ahol a bíróság végzéssel tudomásul veszi az egyezséget, mégis van helye a fellebbezésnek. A megszüntető határozat után is merülhetnek fel olyan körülmények, amelyek szükségessé teszik a fellebbezést.

— j —

Milyen ügyeket tárgyalhatnak a társadalmi bíróságok?

1963 január 1-től mintegy 25 postai szervnél kezdik meg működésüket a társadalmi bíróságok az 1962. évi 24. sz. törvényerejű rendelet, illetőleg a SZOT Elnöksége 56/1962. (X. 21.) sz. határozata rendelkezései alapján.

Egyelőre — a kijelölendő 25 szerven kívül — a többi szerveknél, ahol év közben választottak is tagokat, a társadalmi bíróságok még nem kezdik meg működésüket. Erre csak a későbbiek során, a szerzett tapasztalatok alapján kerül majd sor.

Milyen ügyekben tárgyalnak majd a társadalmi bíróságok?

A szakszervezeti bizottság előterjesztése alapján a munkafegyelem és a szocialista együttélés szabályainak megsértése, a munkahelyen elkövetett egyes szabálysértések, az ügyész vagy a bíróság által áttett kisebb jelentőségű büntettek, a dolgozók között felmerült becsületsértés, rágalmazás és könnyű testi sértés és a dolgozók között felmerült anyagi természetű vitás ügyekben.

A társadalmi bíróságok tehát egyrészt fegyelmi hatóságként, másrészt — mint a bíróságok — büntető és polgári peres ügyekben járnak el

A társadalmi bíróságok a vállalat bármelyik dolgozójának ügyében eljárhatnak. Ez azt jelenti, hogy ha ennek szüksége felmerül, a szerv vezetője ügyében is.

Fegyelmi ügyben az eljáráshoz a fegyelmi hatóság hozzájárulása szükséges. Nincs szükség erre ha iszákos, züllött életmód, családjának elhanyagolása miatt kell a dolgozó ellen eljárást indítani.

A társadalmi bíróságok határozatai ellen kétféle jogorvoslati lehetőség van. Egyik: panasz a szakszervezeti bizottsághoz, amely ha egyetért a panasszal, az ügy újbóli tárgyalását kérheti. A másik: felülvizsgálat kérése a járásbíróságtól. Az utóbbi döntése végleges.

A jogerős határozatokat a vállalat köteles végrehajtani.

A törvényerejű rendelet jelentős hatáskörrel ruházza fel a társadalmi bíróságokat, amelyek megerősödésük után bizonyára olyan fontos szerepet fognak betölteni a postán is, akárcsak az igen jól működő egyeztető bizottságok.

Helyszűke miatt csak vázlatosan ismertettük a társadalmi bíróságok szerepét. A társadalmi önigazgatásban e nagy súlyú intézmény működésével és a vele kapcsolatos kérdésekkel azonban a jövőben gyakran fogunk foglalkozni.

J. L.

Kulturális hírek

November 10-én a Művelődési Ház műsoros esttel egybekötött divatbemutatót rendezett a Cházár András utcai Postás Színpadon. A műsorban Salamon Béla, Záray Márta, Vámosi János, Balassa Tamás és tánczenekara szerepeltek. Konferált Sarmándy Pál. A műsor és a divatrevü egyaránt nagy sikert aratott.

★

November 7-én ebben az évben is megrendezte az Erzsébet Távbeszélő Üzem immár hagyományossá vált Erzsébet-bálját. A sikeres műsor után jó hangulatban szórakozott a vendégsereg a kora reggeli órákig.

★

A Postás Művelődési Ház Benczúr utcai helyiségeiben rendezte meg a Posta Központi Kábelüzem jubileumi ünnepségét, fennállásának 50. évfordulója alkalmából. Az ünnepély műsorán a Postás Opera Stúdió és a Postás Irodalmi Színpad tagjai szerepeltek szép sikerrel.

★

December 1-én „Hotel Operett" címen kétrészes, zenés játékot adnak elő a Krisztina Távbeszélő Üzem szakszervezeti bizottságának rendezésében a Vezérigazgatóság kultúrtermében. A műsor fénypontja Házy Erzsébet fellépése lesz. Az előadást reggelig tartó táncmulatság követi. Jegyek a Krisztina Üzem SZB-nál válthatók.

★

November 22-én, Kodály Zoltán 80. születésnapja tiszteletére Művelődési Házunk ünnepi hangversenyt rendez a Postás Kamara Színpadon. A műsorban a Szocialista Munkáért érdeméremmel kitüntetett Vándor-kórus, a Postás Opera Stúdió és a Postás Irodalmi Színpad tagjai szerepelnek. Belépődíj nincs.

HALOTTAINK

Bakonyi Antal vez. főkez. (Nyíregyháza 1.), **özv. Benczik Istvánné** hírlapárus (Kispest 1.), **özv. Csorba Imréné** s. kez. (Jánoshalma), **Béli György** hd. alk. (Kábelüzem), **Darvas Elek** műsz. főfel. (Postaig. Debrecen), **Füleki Antalné** s. tiszt (Ózd 6.), **Galasi Péter** postaalk. (Szoc. Hiv.), **Horváth Józsefné** ell. (Fajsz), **Kántor József** v. főell. (Bódva), **Keresztes Kálmánné** ell. (Szombathely 1.), **Kreiner Andor** hírlapárus (Hírlapterj. Üzem), **Krém Mátyás** hírlapkézbesítő (Igazg. Budapest), **Leveleki András** vez. kez. (Nyíregyháza 1.), **Mariczka Lászlóné** főell. (Csongrád 1.), **Nyitrai Andorné** ell. (Mezőberény), **Paviza János** postaalk. (PEKÜ), **Pintér Gábor** szak. kez. (Bp. 70.), **Pulai Gyula** felügyelő (Bp. 78.), **Polányi Margit** ell. (Keszthely 1.), **Szalai Gézáné** ell. (II. fennt. csop. Bp), **Szopkó János** postaalk. (Vámosújfalu), **Tábi Lajos** postaalk. (Kiskunfélegyháza 1.).

Emléküket megőrizzük!

SPORT

Hidegkúti Jolán a gerendán
Foto: Mérai Ferenc

NŐI TORNA

A Postás Sport Egyesület legeredményesebb szakosztálya ebben az évben is a női tornaszakosztály. A tornászlányok a felnőtt II. oszt. Budapest bajnokság megnyerése után a felnőtt I. oszt. Budapest-bajnokság I. fordulójában 3.5 pontos előnyt szereztek. Ezt a bajnokságot, a rövidesen sorra kerülő 2. fordulóban biztosan megnyerik a postás lányok.

A szakosztály erősségei elsősorban a válogatott Hidegkuti Jolán, Makray Katalin és Pálinkás Ildikó, de Marton Vera, Tóthné Horváth Zsuzsa és Bátor Vilmosné is részesei a sikernek. A fiatal és tehetséges Papp Judit izületi bántalmai miatt sajnos hosszabb pihenőre kényszerül.

Hidegkuti Jolán, akit tavaly a Televízió az 1961. év legeredményesebb ifjúsági sportolója címmel tüntetett ki, ebben az évben is sikerrel szerepelt mind a válogatott, mind az egyesületek közötti versenyeken. Megnyerte az országos egyéni bajnokságot ifj. I. oszt-ban összetettben. A szerenkénti versenyben lógrásban, talajon és gerendán lett első. A prágai világbajnokságon a 4. helyezést elért magyar csapatnak is tagja volt. Legutóbb az NDK—Magyarország női ifjúsági tornászversenyen összetettben, valamint gerendán és talajon az első helyen végzett.

Makray Katalin, a prágai VB-n érte el eddigi legnagyobb sikerét. A világ legjobb tornásznői között korláton a 6. helyen végzett.

Sok ilyen szép sikerrel dicsekedhet a női tornaszakosztály és ez elsősorban dr. Kovács Lászlóné mesteredző szakavatott és lelkes munkájának, valamint a tehetséges fiatal lányok szorgalmának köszönhető.

KÉZILABDA

Női kézilabdázóink az 1962. évi NB I-es bajnokságban a 6. helyen végeztek. Ez az első év, amikor kispályán végre nem a kiesés ellen küzdöttek a postáslányok. A nagy pályán annyi sikert elért szakosztály úgylátszik, kézdi megszokni a kis pályás légkört, a megváltozott feltételeket. Technikában, taktikában is egyre jobban alkalmazkodik a számukra eleinte szokatlan körülményekhez.

A legörvendetesebb javulás a védekezés terén következett be. Amíg tavaly 122 adott gólra 161 kapott gól esett, addig az idén a 122 adott gólra csak 106 kapott esik.

Férfi kézilabdázóink **első NB II-es szereplését** sajnos, nem kísérte szerencse, mert a 11. helyen végeztek és ez bizony azt jelenti, hogy jövőre ismét Budapest I. osztályban küzdhetnek a feljebbjutásért Sok olyan egy gólos vereséget szenvedtek a postás fiúk az év folyamán, amelyek közül néhányat meg lehetett volna nyerni, hiszen csak 1 pont kellett volna a bentmaradáshoz.

JÉGKORONG

A szakosztályban évek óta kitűnő nevelő munka folyik, amelynek következtében serdülő és ifjúsági csapatunk minden évben igen jól szerepelt. A fiatal tehetséges játékosok végre elérték azt a kort, amikor a felnőtt csapatban küzdhetnek a Postás színekért. Az idén a csapat kulcsemberei azonban katonai szolgálatra vonultak be, és ez azt jelenti, hogy e játékosok nélkül az egyesület nem tud felnőtt csapatot kiállítani. A Béke-Kupa mérkőzéseken csak serdülő és ifjúsági csapat indul, de a bajnokságban már a felnőtt csapatot is szeretne indítani az egyesület.

RÖPLABDA

A Bp. Postás SE férfi röplabdacsapata az 1961—62-es bajnoki évben az NB II-ben küzdött a bajnoki pontokért. A bajnokságot fölényesen, 4 pont előnnyel nyerték meg és ezzel jogot szereztek az NB I-ben való szereplésre. A nemrég megindult 1962—63. évi NB I-es bajnokságban már öt mérkőzésen túl is vannak. Ezekből kettőt megnyertek, hármat elvesztettek.

Reméljük, hogy a fiúk tudása és harci szelleme nemcsak az NB I-ben való bentmaradásra lesz elegendő, hanem a középcsapatok sorába emeli a Postás röplabdacsapatot.

A kulturált sportélet érdekében

Államunk és a szakszervezetek igen nagy gondot fordítanak és anyagi támogatást biztosítanak a dolgozók sportolási lehetőségeinek biztosítása érdekében.

A postás dolgozók élnek is a lehetőségekkel, és a különböző versenyágakban, például Budapesten, mintegy 2000—2500-an sportolnak rendszeresen hétről hétre. A sportolók döntő többsége szívvel-lélekkel küzd üzeme színeiben, a jó eredmények eléréséért. Ez így is van rendjén. Hiszen munka után jóleső érzés kikapcsolódni, felüdülni és a sportküzdelmekben részt venni.

Sajnos azonban vannak olyan sportvezetők és sportolók is, akik megfeledkeznek a küzdelem hevében a szocialista sporterkölcsről és túllépik a megengedett határokat.

Előfordult, hogy az egyik intéző, mikor játékosát, szerinte, vélt sérelem érte, berohant a pályára és tettlegesen bántalmazta az ellenfél játékosát.

Néhány játékos is megfeledkezik arról, hogy mit szabad tennie a pályán. Önhatalmúlag bíráskodni, a játékvezetők ítéleteit felülbírálni semmiesetre sem lehet. Az pedig megengedhetetlen, és elítélendő, hogy a mérkőzés alatt, illetve után, a játékvezetőt akár szóban, avagy tettleg bántalmazzák.

Ezek a jelenségek ritkán fordulnak elő. A magukról megfeledkező sportolók száma elenyésző. Mégis fel kell hívni a sportvezetők és különösen a játékosok figyelmét: ne feledjék el, hogy azok az összegek, melyeket államunk, szakszervezetünk biztosít, mindenekelőtt a dolgozók kulturált sportolási lehetőségeinek a megteremtését szolgálják, s ezeket visszaélni nem tisztességes dolog!

Polgár István

POSTÁS DOLGOZÓ
Kiadja a Postások Szakszervezete
Felelős kiadó:
Besenyei Miklós
főtitkár
Főszerkesztő:
Horváth István
Felelős szerkesztő:
Dudás János
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13. sz.
Telefon: 128—777
Megjelenik havonta
20 000 példányban
Szikra Lapnyomda, Budapest